

Motivatiefbrief: 'Voorzitter CDS Leuven'

Middels dit omstandig schrijven, zou ik graag mijn oeverloze motivatie met betrekking tot het ambt van 'Voorzitter CDS Leuven' uit de doeken willen doen.

Vooreerst, ik maak al gedurende een drietal jaar actief deel uit van deze prachtige vereniging genaamd 'CDS Leuven'. Ik heb haar doorheen de jaren tot bloei mogen zien komen. Bijgevolg heeft de vereniging zich, met vallen en opstaan, stevig verankerd in het studentenleven. Het zou dus een eer genoemd mogen worden om deze parel van Leuven onder mijn hoede te kunnen nemen.

Ikzelf zou graag een nieuw hoofdstuk aan deze prachtige roman willen toevoegen. De kernwaarden van mijn dienstverlening zouden inzet, ijver en gedrevenheid uitmaken. Verder is het zo dat mijn visie op 'CDS Leuven' er één is van maatschappelijke dienstbaarheid en studentikoziteit.

De deelcomponent 'maatschappelijke dienstbaarheid' zou, idealiter, tot uiting komen in een waaier aan intellectuele stimuli. Denk hierbij bijvoorbeeld aan lezingen, opiniestukken, debatten, politiek geïnspireerde uitstappen, ... Desalniettemin moet er, naar mijn mening, eveneens ruimte zijn tot het nemen van initiatieven die een sterk humanisme in zich dragen. Deze initiatieven kunnen onder meer tot uiting komen in benefietacties, maar zijn geenszins daartoe beperkt. Om het voorgaande – tijdig – te kunnen verwezenlijken, zou ik reeds voor de start van het aanstormende academiejaar een agenda met alle activiteiten willen communiceren naar het bestuur en de leden. Op die manier kan éénieder zich vergewissen van zijn/haar beschikbaarheid, zijn/haar rol in het gegeven en kunnen eventuele conflicten inzake tijdsindeling in de kiem worden gesmoord.

Daarnaast mag 'studentikoziteit' natuurlijk niet ontbreken. De kracht van 'CDS Leuven' is terug te vinden in haar verbondenheid tussen de leden (onderling) en het bestuur. Het moet dan ook gezegd dat deze verbondenheid het fundament van de vereniging uitmaakt. Zodoende moeten de ondernomen activiteiten deze samenhang tussen leden onderling en tussen leden en bestuur ondersteunen, versterken en bestendigen. Voorbeelden hiervan zijn legio, edoch het benoemen waard: cantussen, recepties, kubtornooien, café-avonden en dergelijke meer.

Tot slot wens ik het *alumni*-beleid van onze vereniging onder de loep te nemen. Nieuwe leden moeten op een laagdrempelige manier toenadering kunnen zoeken tot oud-leden. Men deelt namelijk eenzelfde levensbeschouwing alsook een openheid naar ideologisch gelijkgestemden. Het onderhouden – en uitbreiden – van het *alumni*-netwerk zou in principe een meerwaarde moeten vormen voor zowel oud-leden als huidig leden. Huidig leden kunnen via de ervaring en het netwerk van de oud-leden een vliegende start nemen met betrekking tot het politieke leven, en dit vanwege de contacten die aldaar door de oud-leden worden onderhouden. Van hun kant kunnen de oud-leden dan weer rekenen op netwerkmogelijkheden met de huidig leden, gastsprekers, leden van bevriende studentenverenigingen (als daar zijn 'LVSU'), ... Eveneens is het zo dat de oud-leden, vanwege de vereniging, hun contact met elkaar kunnen onderhouden en ten overstaan van elkaar dan ook een blijvende band kunnen bewerkstelligen. Hetgeen hen enkel ten goede kan komen, aangezien 'CDS Leuven' heel wat oud-leden herbergt die zich op scharnierposities in het maatschappelijk leven bevinden.

